

## CANDIDATS POSITIONNES EN 2016

SEXE		
Hommes	202	88%
Femmes	28	12%
Total	230	100%

STATUTS		
RSA SOCLE	88	38,3%
RSA NON FINANÇÉ CD 74	3	1,3%
ASS	12	5,2%
AAH minima sociaux	4	1,7%
DELD	1	0,4%
Accompagnement MLJ	50	21,7%
Justice	7	3,0%
TH	8	3,5%
DE	44	19,1%
DE-25 ans	7	3,0%
DE+ 50 ans	6	2,6%
Non connu / prescription	0	0,0%
Total	230	100,0%

AGES		
- 20 ans	11	5%
20-29 ans	81	35%
30-39 ans	52	23%
40-49 ans	51	22%
50 +	33	14%
Non renseigné / prescription	2	1%
Total	230	100%

PRESCRIPTIONS		
CAP EMPLOI 73 - 74	2	0,87%
CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	51	22,17%
MLJ GENEVOIS	21	9,13%
MLJ BASSIN ANNECIEN	37	16,09%
POLE EMPLOI - ANNECY	47	20,43%
POLE EMPLOI - ANNEMASSE	16	6,96%
POLE EMPLOI - CLUSES	4	1,74%
POLE EMPLOI - MEYTHET	17	7,39%
POLE EMPLOI - SEYNOD	19	8,26%
POLE EMPLOI - ST JULIEN / GENEVOIS	7	3,04%
POLE EMPLOI - HORS DPT	9	3,91%
Total prescriptions	230	100,00%

### RECRUTEMENT SUR LES DEUX BASSINS

#### SEANCES D'INFORMATIONS COLLECTIVES

345 invitations - 41 séances  
58% d'absence (146 présents)

#### RECRUTEMENT SUR LE BASSIN GENEVOIS

101 invitations (21 séances)  
65% d'absence (35 présents)

#### RECRUTEMENT SUR LE BASSIN ANNECIEN

244 invitations (20 séances)  
55% d'absence (111 présents)

#### ENTRETIENS INDIVIDUELS DE RECRUTEMENT

128 candidats invités (176 invitations)  
94% de présence (7 candidats absents)

#### SIGNATURES DE CONTRATS - EMBAUCHES

82 candidats invités (86 invitations)  
90% de présence (8 candidats absents)  
100% d'embauches sur les candidats présents  
68 embauches en 2016  
6 embauches en 2017

RECRUTEMENT		
Positionnés		230
Invités (y compris positionnements antérieurs)		247
Reçus		170
Candidatures traitées en 2016		152
Retenus		86
Embauchés en 2016 (y compris 6 signatures 2016 pour embauches 2017)		74

\* 2 embauches non comptabilisés en 2016 car aucune heure travaillée en 2016

PRESCRIPTIONS (REGROUPEMENTS)		
CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	51	22%
PÔLE EMPLOI	119	52%
MISSION LOCALE JEUNES	58	25%
CAP EMPLOI	2	1%
Total prescriptions	230	100%

CONSEIL GENERAL (51 PRESCRIPTIONS DIRECTES)		
CLI bassin annécien	35	69%
CLI bassin genevois	16	31%
Total prescriptions CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	51	100%

# PROFIL DES SALARIES 2016 A L'ENTREE SUR LE CHANTIER

SEXE		
Hommes	95	89%
Femmes	12	11%

\* 2 salariés non comptabilisés car aucune heure travaillée en 2016

AGES		
- 20 ans	4	4%
20-29 ans	35	34%
30-39 ans	19	17%
40-49 ans	21	20%
50 ans et +	28	26%

NIVEAUX		
BAC+3 et +	1	1%
BAC+2	0	0%
BAC ou BT obtenu	0	0%
Niveau BAC ou BT	7	7%
BEP ou CAP obtenu	24	22%
Niveau BEP ou CAP	29	27%
Fin de scolarité obligatoire	32	30%
Certificat d'Etudes	6	6%
Difficulté de communication écrite	8	7%

STATUTS		
RSA SOCLE	41	38,00%
RSA NON FINANÇÉ CD 74	2	2,00%
ASS	12	11,00%
AAH	2	2,00%
DELD	1	1,00%
Accompagnement MLJ	21	20,00%
TH	2	2,00%
Justice	1	1,00%
DE (DE, DE-25, DE+50)	25	23,00%

\* 1 salarié RSA non comptabilisés car aucune heure travaillée en 2016

RESIDENCE		
ANNECY	25	23%
BASSIN ANNECIEN	21	20%
RUMILLY	13	12%
ALBANAIS	8	7%
RIVES LAC	8	7%
ANNEMASSE	7	7%
ST JULIEN EN GENEVOIS	7	7%
VALLEIRY	6	6%
VIRY	1	1%
VILLE-LA-GRAND	1	1%
GENEVOIS	10	9%

INSCRIPTION POLE EMPLOI		
Inscrits	88	82%
Non inscrits	19	18%

NATIONALITE		
F	76	71%
C.E.E.	17	16%
Hors C.E.E.	14	14%

MOBILITE		
Voiture	21	20%
Moto	0	0%
Voiture sans permis	2	2%
Vélocoteur	11	10%
Bicyclette	8	7%
Transports en commun	59	55%
Piéton	6	6%

RESSOURCES (plusieurs ressources possibles)		
R.S.A.	43	40%
A.R.E.	7	7%
A.S.S.	13	12%
A.A.H.	1	1%
Alloc familiales	9	8%
Alloc logement	24	22%
Autres allocations	3	3%
Néant	19	18%

LOGEMENT		
Propriétaire	3	3%
Locataire	46	43%
Foyer	16	15%
Tiers	32	30%
Caravane / Mobil-Home	4	4%
Rue - urgence	6	5%

SITUATION FAMILIALE		
Marié(e) - paxé(e)	19	18%
Union libre	15	14%
Célibataire	57	53%
Séparé(e)	7	7%
Divorcé(e)	9	8%

JUSTICE		
Sous-main de justice	13	12%
- Alternative à l'incarcération	5	5%
- Mesure conditionnelle	8	7%
Mesure de justice (famille, expulsion...)	7	7%

SPECIFICITES SANTE (plusieurs spécificités possibles)		
Conduite addictive	41	38%
Troubles du comportement	14	13%
Troubles psychologiques	17	16%
Santé générale insatisfaisante	34	32%
Problème d'hygiène alimentaire	17	16%
Problème dentaire	23	21%
Problème d'hygiène corporelle	3	3%
Illettrisme / Analphabétisme / FLE	40	37%

# SALARIES EN CHANTIER EN 2016

## EFFECTIFS EN CHANTIER\*

Chantier d'Annecy	13	12%
Chantier de Clermont	18	17%
Chantier de Meythet	25	23%
Chantier de Viry-Valleiry	31	29%
Chantier-école bâtiment	7	7%
Chantier-école environnement	13	12%
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>100,00%</b>

\* 2 salariés non comptabilisés car aucune heure travaillée en 2016

## PRESENCES EN CHANTIER

Présences	52 310	91%
Arrêts maladie / Accidents du travail	2 930	5%
Autres absences	2 442	4%

## SALARIES PRESENTS EN 2016 : 107

### MOUVEMENTS

Présents au 01/01/16 : 41

Entrées en 2016 : 66\*

Sorties en 2016 : 68\*

Présents au 01/01/17 : 38

\* 2 salariés non comptabilisés car aucune heure travaillée en 2016

### MALADIES

Nombre d'arrêts initiaux : 62

Nombre d'arrêts de prolongation : 21

567 jours d'arrêt ( 2 432 heures)

36 salariés concernés

### ACCIDENTS DU TRAVAIL

11 déclarations d'accidents

dont 1 accident de trajet

131 jours d'arrêt (498 heures)

11 salariés concernés

## ACTIONS D'ORIENTATION

### 586 entretiens

158 entretiens individuels de suivi

428 entretiens (tripartites + extérieurs)

### 59 séances collectives

#### professionnalisation et savoir de base

### 389 actions d'orientation et de suivi individuel

81 structures partenaires impliquées

107 salariés ont effectué des démarches

## NB D'ACTIONS REALISEES (389)

Orientation emploi - formation	73
Orientation santé	65
Orientation logement	13
Orientation permis	17
Entretiens individuels de suivi	158
Autres actions	63
<b>Total</b>	<b>389</b>

## DEMARCHES REALISEES POUR 107 SALARIES

### DEMARCHES REALISEES

Administratif	100 %
Logement	33 %
Famille	26%
Permis	26%
Santé	73%
RQTH	11%
Justice	18%

### Sur les 107 salariés ayant effectué des démarches

60 % ont amélioré leur situation de logement

90 % ont amélioré leur situation de santé

37 % ont amélioré leur situation de justice

89 % ont amélioré leur situation de mobilité

1 salarié a obtenu le permis

5 salariés ont obtenu le code

3 salariés ont récupéré leur permis

3 salariés se sont inscrits ou sont en attente d'examen

9 salariés ont acheté une voiture

## ACTIONS PEDAGOGIQUES / FORMATION

### 105 salariés concernés - 12 partenaires mobilisés

Suivi de parcours service emploi-formation	1 061	16,5%
<b>Professionnalisation</b>		
Gestion du budget	434 hrs	4 0,1%
Pédagogie du contrat de travail		120 1,9%
Pédagogie de la fiche de paye		71 1,1%
Journée d'intégration		15 0,2%
Santé (addictions, bilan de santé, santé physique)		147 2,3%
Mobilité (renfort code, permis)		49 0,8%
Travail sur le rythme		28 0,4%
<b>Compétences-clés et savoirs de base</b>		
Alphabétisation - lutte contre l'illettrisme		375 5,8%
Remise à niveau en mathématiques	751 hrs	98 1,5%
Remise à niveau en français		87 1,4%
Ateliers informatiques		191 3,0%
<b>Découverte et approche technique de métiers</b>		
Bâtiment		924 14,4%
Espaces verts	3399 hrs	1 406 21,9%
Multiservices		832 13,0%
Autres (animation, restauration collective, logistique)		237 3,7%
<b>Prévention des risques - sécurité</b>		
Montage et vérification d'échafaudages		91 1,4%
Utilisation des EPI anti-chute	779 hrs	42 0,7%
Sauveteur Secouriste du Travail (11)		154 2,4%
Gestes de Premiers Secours		172 2,7%
Prévention des risques liés à l'activité physique (21)		308 4,8%
Instances représentatives du personnel (ISCT/DP)		12 0,2%
<b>Total</b>	<b>6 424</b>	<b>100,0%</b>

89 % de formation interne - 11 % de formation externe

99 % de taux de présence

## IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

### 26 immersions professionnelles réalisées

1 412 heures (98% de présence)

16 salariés mobilisés

16 partenaires mobilisés

\* Baisse du nombre d'immersions en 2016 dûe aux stages de découverte et de professionnalisation qui sont désormais intégrés dans l'activité des chantiers-école

### IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

TYPE	NB	Hrs	%
PMSMP	21	1 158	82%
Suspensions de contrat	4	200	14%
Mises à disposition	1	54	4%
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>1 412</b>	<b>100%</b>

# SALARIES SORTIS EN 2016

## 68 salariés sortis en 2016\*

1 salarié retiré des sorties pour cause de maladie longue durée

### 52 % de sorties professionnelles positives ou de sorties dynamiques \*

\* dont 8% sortis avant trois mois ou non comptabilisés par l'ASP

Emploi durable : 13 %  
 Emploi de transition : 15 %  
 Sorties positives : 24 %

## dont 14 salariés sortis avant les 3 premiers mois

- 10 fins de période d'essai (absences, comportement)
- 4 ruptures anticipées du contrat dont 3 sorties en emploi non comptabilisées par l'ASP (1 CDI aidé, 1 CDD < 6 mois, 1 création d'entreprise)

### 54 SUITES DE PARCOURS (nomenclature AGIRE 74)

Accès à l'emploi	21	38,9 %
Création d'entreprise	2	3,7 %
Accès à la formation	2	3,7 %
Autre sortie reconnue positive	1	1,9 %
Prise des droits à la retraite	2	3,7 %
Démarches d'emploi	12	22,2 %
Démarches d'accompagnement	2	3,7 %
Démarches santé	9	16,7 %
Démarches sociales	3	5,6 %
Aucune démarche	3	5,6 %
Non connue	1	1,9 %
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>100 %</b>

### 23 sorties emploi

#### 8 contrats de droit commun

3 CDD > 6 mois  
 5 CDD < 6 mois

#### 2 créations d'entreprise

#### 13 contrats en emploi aidé

5 contrats aidés secteur marchand  
 8 contrats autres SIAE

#### Secteurs d'activité emploi

Environnement / espaces verts	15 %
Métallurgie, travail des métaux	5 %
Propreté, nettoyage	10 %
Second-œuvre bâtiment, TP	45 %
Sous-traitance industrielle	10 %
Travail, fabrication du bois	5 %
Tri, récup, traitement des déchets	5 %
Autres	5 %
<b>Total</b>	<b>100%</b>

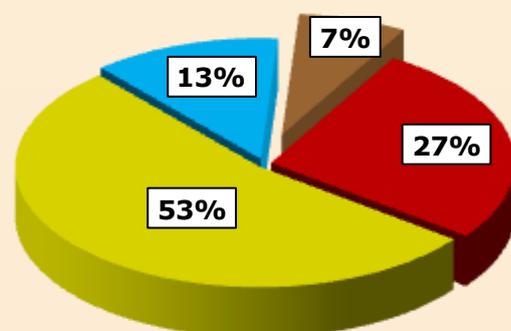
Durée moyenne du contrat pour les salariés sortis : 9 mois

## 48 % vers des démarches actives d'insertion

## COMPETENCES DEVELOPPEES EN 2016 PAR LES SALARIES EN CHANTIER

ACTIVITE	HRS	%
<b>Bâtiment</b>	<b>13 237</b>	<b>27 %</b>
Peinture, toile de verre, papier-peint	4 689	10 %
Pose de cloisons sèches, faux plafonds	4 186	9 %
Carrelage, pose de parquet	572	1 %
Second-œuvre (ponçage, lasure, maçonnerie...)	3 789	8 %
<b>Espaces verts</b>	<b>26 158</b>	<b>53 %</b>
Débroussaillage, taille, tonte, fleurissement...		
<b>Multiservices</b>	<b>6 143</b>	<b>13 %</b>
Entretien-nettoyage de locaux	3 492	7 %
Manutention	1 584	3 %
Voirie - nettoyage urbain - déneigement	861	2 %
Activités multi-services (déménagement, couture)	206	1 %
<b>Activité bois - travail et recyclage de palettes</b>	<b>3 538</b>	<b>7 %</b>
Agencement de locaux	1 566	3 %
Création de mobilier	601	1 %
Hôtels à insectes, poubelles	1 371	2 %
<b>Total</b>	<b>49 077</b>	<b>100 %</b>

### Travaux effectués en 2016



■ Bâtiment                      ■ Espaces verts  
 ■ Multiservices                ■ Activité bois